

Assemblée Générale 2020

Mercredi 9 juin, en visioconférence

Le développement – la consolidation

Présent.es :

Salariées	Bénévoles	Partenaires
Sarah LE NINIVEN	Hélène MAQUIN	Prosper GUEDJ
Clémentine CONDORI	Christine ERCEAU	
Myrina LASSECHERE	Angeline METZGUER	
Clarisse JULIENNE	Maud HECHT	
Anne RUANLT GARNIER	Hoa DUONG THIE	
Hélène GOUAULT	Frédéric LACROIX	
Géraldine CORIC (?)	Jean COMBES	
	Emilien BOULIDARD	
	Philippe SANQUER	
	Alain PATRON (?)	
	Aurélien VILLAIN	
	Marie FEVRE	

I- Rapport moral

L'année 2020 aura été une année sous le signe du développement et de la consolidation, malgré la crise sanitaire que nous avons traversée.

Babel44 a commencé cette année avec le recrutement d'une nouvelle coordinatrice pédagogique, également responsable de la structure mais aussi et surtout, avec de nouvelles formations linguistiques qui ont du être stoppées nettes avec la crise. La communication et le travail d'équipe entre salariées et membres du CA ont permis à l'association de mettre en place le chômage partiel et de sortir de cette période difficile sans trop y laisser des plumes.

Ces semaines d'inactivités ont toutefois permis de réfléchir à de nouveaux partenariats, de retravailler la méthode pédagogique des différentes formations et de renforcer notre volonté

d'ancrer à la fois sur le territoire nantais mais aussi d'inscrire nos formations linguistiques comme passage essentiel avant une entrée en formation qualifiante ou en parallèle de recherche d'emploi.

1. Rappel des objectifs de l'année 2020

Plusieurs objectifs ont été fixés afin de mener à bien le développement de Babel44 :

- ⇒ Pérenniser les nouveaux partenariats (partage 44 (association intermédiaire qui nous commande chaque année 2 formations par an, les chantiers d'insertion)
- ⇒ Développer le partenariat avec de nouveaux chantiers d'insertion
- ⇒ Stabiliser le côté financier
- ⇒ Créer une ou plusieurs formations d'alphabétisation
- ⇒ Être certifié QUALIOP
- ⇒ Être porté par une fondation pour un projet qui nous porte à cœur

2. La consolidation des moyens humains

- ⇒ L'équipe du bureau

Après 9 ans d'activité, Babel44 est une association employeuse qui continue de croître. Grâce au développement de certaines formations et à la consolidation des finances, des CDI ont enfin pu être proposés sereinement. Le personnel permanent salarié de l'association se compose aujourd'hui de 4 personnes : la coordinatrice en CDI à temps partiel, 3 formatrices dont 2 en CDI à temps plein et la troisième à temps partiel en CDD... pour le moment !

A l'équipe permanente viennent maintenant se joindre ponctuellement 10 bénévoles d'intervention, soit deux fois plus que l'année précédente. Ces bénévoles viennent en appui aux formatrices pendant les temps de formation mais peuvent aussi, sous la coordination de la formatrice référente de la formation, être en charge des séances. Ces formations encadrées par les bénévoles seront développées dans quelques minutes par les formatrices référentes.

- ⇒ Le Conseil d'Administration

Avec 9 bénévoles au conseil d'administration, les missions se développent pour alléger et continuer de soutenir l'équipe salariée. L'implication des membres a permis de réactualiser de nombreux documents, d'ouvrir de nouvelles réflexions sur le potentiel de la structure mais aussi et surtout de travailler, sous forme de réunion en visioconférence bi-mensuelle, de développer et/ou

renforcer des points essentiels qui n'avaient jusque là, pas été traité. Le conseil d'administration a notamment travaillé sur :

- Le DUERP (Document Unique des Risques Professionnels)
- La mise à jour des statuts de l'association
- La mise en place d'avantage pour les salariées
- Le développement de la communication de l'association à travers les réseaux sociaux
- L'écriture de process en vue de l'obtention de la certification QUALIOP
- L'orientation que le CA souhaite donné à Babel44 dans les années à venir (je vous en parlerai un peu plus tard)
- Le recrutement de nouvelles salariées pour la fin d'année 2020 suite à l'arrêt de travail d'une salariée de Babel44

3. Les valeurs et principes de l'association

Le projet associatif de 2019 a permis de redéfinir, préciser et réactualiser les valeurs et principes de l'association. Pour rappel, voici ce que nous avons défini :

La volonté de Babel44 est d'œuvrer dans le sens du lien social en permettant à des personnes non francophones de mieux maîtriser le français et de mieux appréhender la culture française pour s'y insérer. Notre travail se base sur les fondements de l'éducation populaire, avec l'idée de donner à chaque personne le plus d'outils possibles pour être autonome dans son quotidien en France sur le plan de l'intégration sociale et professionnelle : parler, écrire le français mais également se familiariser avec les codes culturels et institutionnels de notre société.

Babel44 est ancrée sur son territoire et œuvre avec les acteurs locaux pour partager sa réflexion et ses pratiques.

Babel44 s'appuie sur des salariées diplômées et des bénévoles pour développer des actions répondant aux objectifs suivants :

- Offrir une première marche à la formation des jeunes de 16 à 25 ans non scolarisés en France via des ateliers linguistiques et des sorties/projets ancrés dans le tissu associatif nantais
- Proposer une démarche de « formation-action » auprès de publics adultes en ciblant au plus près leurs besoins d'apprentissage de la langue française dans le but d'accéder à un emploi et de mieux s'intégrer dans notre société

- Former au français professionnel des personnes déjà en activité ou étant engagées dans un parcours de formation professionnelle.

En conclusion, nous avons traversé une année de consolidation et de développement, malgré la crise sanitaire, 2020 aura été une année charnière pour l'association, qui ouvre désormais de nouvelles perspectives.

Avant de passer au rapport d'activité, nous allons voter pour valider ou non le rapport moral. Les membres du CA ainsi que les adhérents votent : y a-t-il une ou plusieurs personnes qui souhaitent revenir sur un point ? Ajouter quelque chose ?

II- Le rapport d'activité

⇒ Je laisse la parole aux salariées

III- Le rapport financier

⇒ Je laisse la parole à Christine Erceau, trésorière et M. Sanquer, comptable

Avant de passer au budget prévisionnel, nous allons voter pour valider ou non le rapport financier. Les membres du CA ainsi que les adhérents votent : y a-t-il une ou plusieurs personnes qui souhaitent revenir sur un point ? Ajouter quelque chose ?

IV- Le budget prévisionnel

⇒ Je laisse la parole à Sarah

V- Le plan d'action 2021 à 2023

Voir le power point

VI- Election du nouveau CA

Annonce des membres sortants et/ou postes vacants :

- Alain PATRON (ne reconduisant pas son adhésion)
- Christine ERCEAU – poste de trésorière
- Maud HECHT – poste de secrétaire
- Marie FEVRE – poste de présidente

Annonce des personnes souhaitant entrer dans le CA :

- Aurélien VILLAIN

ELECTION du nouveau conseil – du nouveau Bureau

Clôture de l'Assemblée Générale à